



## UMOWA O ODBYWANIU STUDENCKIEJ PRAKTYKI ZAWODOWEJ

Zawarta dnia ..... r. między:

- 1) Uniwersytetem Mikołaja Kopernika z siedzibą w Toruniu przy ul. Gagarina 11, NIP: 879-017-72-91, REGON: 000001324, Wydziałem Sztuk Pięknych zwanym w dalszej części umowy „Uczelnią”, reprezentowanym przez Prodziekana ds. kształcenia i spraw studenckich Wydziału Sztuk Pięknych UMK  
.....

a

- 2) .....  
(nazwa Zakładu pracy)  
z siedzibą w ..... przy ul. .... nr .....,  
NIP: ....., REGON: ....., wpisanym do Krajowego Rejestru  
Sądowego/Rejestru Osób Fizycznych prowadzących działalność gospodarczą prowadzonego  
przez ..... pod nr.  
....., zwanym w dalszej części umowy „Zakładem pracy”, reprezentowanym przez  
.....

### § 1

Uczelnia i Zakład pracy zawierają umowę o odbywaniu przez studenta Wydziału Sztuk Pięknych UMK w Toruniu praktyki zawodowej w Zakładzie pracy.

### § 2

Na podstawie niniejszej umowy do Zakładu pracy zostaje skierowany/a Pan/i

.....,

student/ka kierunku ..... na Wydziale Sztuk Pięknych UMK w Toruniu. Umowa jest zawarta na okres od ..... r. do ..... r.



### § 3

Zakład pracy zobowiązuje się:

- 1) zapewnić warunki odbycia praktyki zawodowej zgodnie z ustalonym planem praktyki (załącznik nr 1 do umowy) i nadzór nad przebiegiem praktyki,
- 2) zapewnić praktykantowi opiekuna, który udzieli mu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań,
- 3) zapoznać praktykanta z jego obowiązkami oraz uprawnieniami,
- 4) przeszkolić praktykanta, na zasadach przewidzianych dla pracowników, w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, a także zapoznać go z obowiązującym regulaminem pracy,
- 5) niezwłocznie poinformować Uczelnię o przypadkach przerwania odbywania praktyki oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji planu praktyki,
- 6) wydać praktykantowi zaświadczenie o odbyciu praktyki zawodowej (wg załącznika nr 2 do umowy),
- 7) udzielić praktykantowi wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań,
- 8) chronić dane osobowe praktykanta zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.),
- 9) przedstawić Uczelni formularz oceny praktykanta (zgodnie z załącznikiem nr 3 do umowy),
- 10) umożliwić opiekunowi dydaktycznemu ze strony Uczelni sprawowanie kierownictwa dydaktycznego nad praktyką oraz kontrolę praktyki,
- 11) .....

### § 4

Praktykant zobowiązuje się:

- 1) ubezpieczyć się w zakresie odpowiedzialności cywilnej oraz następstw nieszczęśliwych wypadków na czas trwania praktyki,
- 2) rozpocząć i zakończyć praktykę zgodnie z terminem podanym w § 2. niniejszej umowy,
- 3) sumiennie i starannie wykonywać zadania objęte planem praktyki oraz stosować się do poleceń opiekuna praktyki, osoby upoważnionej z ramienia Zakładu, o ile nie są one sprzeczne z prawem,
- 4) przestrzegać przepisów i zasad obowiązujących pracowników zatrudnionych w Zakładzie pracy, w szczególności regulaminu pracy, tajemnic ustawowych, reguł bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- 5) prowadzić dziennik praktyki zawodowej (zgodnie z załącznikiem nr 4 do umowy) zawierający informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych,



- 6) traktować jako poufne informacje udostępniane przez Zakład pracy w czasie odbywania praktyki,
- 7) ponieść odpowiedzialność za powstałe w wyniku umyślnych jego działań straty i szkody w Zakładzie pracy,
- 8) informować opiekuna praktyki o nieobecności i jej przyczynach.

#### § 5

Uczelnia nie ponosi odpowiedzialności za:

- 1) błędy i zaniedbania oraz niedopełnienie obowiązków zarówno ze strony praktykanta, jak i Zakładu pracy,
- 2) plan praktyki opracowany przez Zakład pracy,
- 3) inne okoliczności wynikające z odbywania praktyki zawodowej przez praktykanta w Zakładzie pracy.

#### § 6

1. Uczelnia na wniosek praktykanta może rozwiązać z Zakładem pracy umowę o odbywaniu studenckiej praktyki zawodowej w przypadku niezrealizowania przez Zakład pracy warunków odbycia praktyki, po zapoznaniu się ze stanowiskiem Zakładu pracy.
2. Uczelnia na wniosek Zakładu pracy lub z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii Zakładu pracy, może pozbawić studenta możliwości kontynuowania praktyki w przypadku:
  - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawiania się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu lub środków odurzających albo spożywania na stanowisku pracy alkoholu lub środków odurzających.
3. Zakład pracy w uzgodnieniu z Uczelnią może pozbawić praktykanta możliwości kontynuowania praktyki w przypadku wyrządzenia umyślnej szkody lub rażącego naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy oraz w przepisach BHP.

#### § 7

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego.



§ 8

Spory wynikające z niniejszej umowy będą rozstrzygane przez właściwe miejscowo dla Uczelni sądy powszechne.

§ 9

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Zakład pracy

Uczelnia